



# ARKAS

## TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI

# İÇİNDEKİLER

<b>1. GİRİŞ .....</b>	<b>1</b>
Tanımlar .....	1
Kuralların Amacı.....	2
<b>2. İNSAN HAKLARI ve ÇALIŞMA STANDARTLARI.....</b>	<b>2</b>
Eşit Muamele, Sıfır Ayrımcılık, Çeşitlilik .....	2
Çocuk İşçiliğinden Kaçınma .....	3
Zorla Çalıştırmayı Yasaklama .....	3
Örgütlenme Özgürlüğü .....	3
Uygun İstihdam Koşullarını Benimseme.....	3
<b>3. ETİK.....</b>	<b>3</b>
Ticari Dürüstlük ve Kamu Dolandırıcılığı.....	4
Bağışlar.....	4
Çıkar Çatışması .....	4
Rekabeti Önleme.....	4
Kaçakçılık ve Yasa Dışı Ticaretin Önlenmesi .....	5
Uluslararası Ticaret Kontrolleri ve Yaptırımlar .....	5
Çatışmalı Bölgelerden Gelen Mineraller .....	5
Arazi Hakları .....	5
<b>4. SAĞLIK ve GÜVENLİK.....</b>	<b>5</b>
Acil Durumlar için Hazırlık .....	5
İş Sağlığı ve Güvenliği .....	6
Uygun Çalışma Koşulları.....	6
<b>5. ÇEVRE.....</b>	<b>6</b>
Risklerin Azaltılması .....	6
İklim Koruma .....	6
Kirlilik ve Petrol Sızıntıları .....	6
<b>6. UYUMLULUK.....</b>	<b>7</b>
Yasal ve Diğer Gereklilikler .....	7
Sosyal Medya .....	7
İçeriden Öğrenenlerin İşlemleri/Ticareti .....	7
Kişisel Bilgilerin Korunması ve Gizlilik .....	7
Fikri Mülkiyetin Korunması .....	7
<b>7. UYUMSUZLUKLARI BİLDİRME .....</b>	<b>8</b>
<b>8. KURALLARIN İHLALİ .....</b>	<b>8</b>

## 1. GİRİŞ

### Tanımlar

**Arkas Line:** Arkas Container Transport S.A.

**Tedarikçi:** Arkas Line'a her türlü hizmeti sağlayan gerçek veya tüzel kişiler ve bunların kaynak tedarik zinciridir.

**Kurallar:** İşbu Tedarikçi Davranış Kuralları

**Arkas Kuralları ve Politikaları:** Aşağıda Arkas'ın dahili belgeleri yer almaktadır ve Kurallar bu belgelerin ayrılmaz bir parçasıdır.

**Arkas Etik Kuralları;** Çalışanların Arkas'ın değer ve politikalarına uygun olarak işlerini yürütebilmelerine destek olan Arkas etik ilkelerini ana hatlarıyla ortaya koyar.

**Arkas Çocuk İşçiliği, Zorla Çalıştırma ve Gençlerin İstihdamı Politikası;** Arkas'ın çocuk işçiliğinin önlenmesi, zorla çalıştırma ve gençlerin istihdamının teşviki konularına bakışını ana hatlarıyla belirlerken, konuya ilişkin ilke, taahhüt ve gerekliliklerini ortaya koyar.

**Arkas Yolsuzluk ve Rüşvetin Önlenmesi Politikası;** Arkas'ın yolsuzluk ve rüşvete karşı bakış açısını açık ve net bir şekilde ana hatlarıyla ortaya koyarak etik ilke ve esasları belirler.

**Arkas Misillemeyi Önleme Politikası;** uygunsuzlukları veya ihlalleri bildiren kişilerin, bu durumları bildirmeleri nedeniyle maddi veya manevi olarak zarar görmelerini önleyen mekanizmaları ana hatlarıyla belirler.

**Arkas Çıkar Çatışmalarını Önleme Politikası;** çıkar çatışması yaşanması muhtemel tüm konularda Arkas için bir kılavuz niteliğindedir.

**Arkas Suistimalleri Önleme Politikası;** Arkas'ın suistimallere karşı aldığı tutumu ana hatlarıyla belirler.

**Arkas Danışma, Bildirim ve Raporlama Politikası;** Arkas Etik Kodu ve ilgili politikalara aykırı veya uyumsuz olduğundan şüphelenilen bir durumun danışılmasında kullanılacak yol ve yöntemleri ana hatlarıyla belirler.

**Arkas Sigara ve Tütün Mamulleri Sevkiyat Yönetmeliği;** sahtecilik ve yasa dışı ticaret (sigara ve tütün mamulleri) konusunda bir politika görevi görür.

## Kuralların Amacı

Arkas Line olarak sürdürülebilir bir gelecek yaratma ve dünya çapında sürdürülebilir bir denizcilik şirketi olma hedefimiz doğrultusunda Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi girişimine katıldığımızı duyurmaktan memnuniyet duyuyoruz.

Dünyanın en büyük kurumsal sürdürülebilirlik girişimi olan [Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi](#), şirketlerin BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine ulaşma sorumluluklarını yerine getirmeleri için bir çerçeve sunarken, işletmelerde uzun vadeli başarı için gereken zeminin hazırlanmasını sağlıyor.

Arkas Line olarak sürdürülebilir projeler üretmeye ve daha sürdürülebilir bir gelecek için güçlü adımlar atmaya devam edeceğiz. Bu adımlardan bir tanesi de, kurumsal sürdürülebilirlik konusunda Tedarikçilerden ve onların tedarik zincirinden beklentilerimizi ortaya koyduğumuz bu Kuralları yayınlamak oldu. Bununla birlikte, bu kurallarda belirtilen standartlar temel nitelikte ilkeler ve Tedarikçilerimizin ve alt yüklenicilerinin bu ilkelerin ötesine geçmelerini bekliyoruz.

Tedarikçilerin, Arkas Line işlerini destekleyen operasyonlar için bu Kurallarda yer alan tüm hususları (ayrıca burada yer almayan ve gerekli diğer hususları) göz önünde bulundurarak uygun iş sürekliliği planlarını uygulamaları da önemlidir. Tedarikçiler, performans hedefleri belirleyerek, ilgili planları uygulayarak ve kendi iş organizasyonlarındaki eksiklikleri düzeltmeye yönelik önlemleri alarak sürekli iyileştirme konusunda gerekli özeni ve kararlılığı göstermelidir.

Müşterilerimize yüksek kalitede hizmet sunmak için maliyet verimliliğine öncelik veriyor olsak da, bu Kurallarda belirtilen standartlara uygun hareket eden Tedarikçilerle çalışmayı tercih ediyoruz.

İfadelere açıklık getirmek adına, bu kuralların Arkas Line ve Tedarikçileri arasındaki sözleşme ilişkisinde yer alanların ötesinde herhangi bir hak yaratmadığı dikkate alınmalıdır.

## 2. İNSAN HAKLARI ve ÇALIŞMA STANDARTLARI

Arkas Line'in Çocuk İşçiliği, Zorla Çalıştırma ve Gençlerin İstihdamı Politikası ve Etik Kuralları vardır. Bu standartlar tedarikçiler için bağlayıcı niteliktedir. Tedarikçilerin çalışanlarına onurlu bir şekilde davranması ve aşağıda belirtilen standartlarımıza ek olarak çalışma ve insan hakları standartlarına uygun hareket etmesi beklenmektedir.

### Eşit Muamele, Sıfır Ayrımcılık, Çeşitlilik

Tedarikçilerden kültürel farklılıklara saygı göstermeleri ve çalışanlarının her birine onurlu bir şekilde davranmaları beklenmektedir. Taciz ve istismardan arınmış bir işyeri yaratmak için eşit ve adil muamele sağlamak ve çeşitliliği teşvik etmek kritik bir öneme sahiptir. Zorbalık, işkence ve insanlık dışı muameleye tolerans gösterilmemelidir. Hiçbir çalışana ırk, din, yaş, cinsiyet, milliyet, etnik köken, engellilik, fiziksel görünüm, hamilelik veya başka herhangi bir konu nedeniyle (maaş ayarlaması, kariyer fırsatı, eğitim fırsatları, maaş kesintisi vb. açısından) farklı muamele yapılmayacaktır.

İşe alım süreci, iş gereklilikleri ve kişisel nitelikler temelinde yürütülmelidir. Süreç boyunca ırk, renk, yaş, cinsiyet, cinsel kimlik, cinsel ifade, cinsel yönelim, medeni durum, etnik köken, ulusal köken, sosyal sınıf, engellilik, genetik bilgi, tıbbi durum, hamilelik, din, siyasi görüş,

sendika üyeliği, gazilik durumu veya vücut dövmesi açısından her türlü ayrımcılık kabul edilemez niteliktedir.

### **Çocuk İşçiliğinden Kaçınma**

Tedarikçiler, çocukların gelişme ve eğitim alma haklarına saygı göstermeli ve bu nedenle çocuk işçiliği uygulamalarına asla tolerans göstermemelidir. Çocuk işçiliği yasaklanmalı ve çalışanlar için asgari bir yasal çalışma yaşı kabul edilmelidir. Gençlerin istihdamına bir dereceye kadar izin verilmektedir, ancak bu durum Arkas Çocuk İşçiliği, Zorla Çalıştırma ve Gençlerin İstihdamı Politikası'nda belirtilen standartlara tabidir.

### **Zorla Çalıştırmayı Yasaklama**

Tedarikçiler, zorla çalıştırmaya ve çalışanlara istemedikleri işlerin dayatılmasına yönelik diğer yöntemlere tolerans göstermemelidir. Çalışanların işlerinden özgürce ayrılmalarını engelleyecek istihdam stratejileri, kölelik ve insan kaçakçılığı yasaklanmalıdır. Hiçbir Tedarikçi, herhangi bir nedenle kişisel mülk, pasaport, maaş, eğitim sertifikası, iş veya başka bir belgeyi alıkoymaz. Ayrıca Tedarikçiler, istihdam hüküm ve koşullarının çalışanlar tarafından net bir şekilde anlaşılmasını sağlamaktan sorumludur.

### **Örgütlenme Özgürlüğü**

Tedarikçiler, Arkas Misillemeyi Önleme Politikası doğrultusunda, çalışanların sendikalara veya benzer kuruluşlara özgürce katılma, temsil edilme ve misilleme korkusu olmadan toplu pazarlık yapma haklarına saygı göstermelidir. Ayrıca, işçi temsilcisi olarak hareket eden çalışanlara haksız muamele yapılması da yasaktır.

### **Uygun İstihdam Koşullarını Benimseme**

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün düzenlemelerine uygun çalışma saatleri (molalar ve fazla mesailer dahil) belirlenmeli ve ücretler, yasal olarak zorunlu yardımlar ve ücretli izinlerle (hastalık izni, yıllık izin, ebeveynlik izni) ilgili söz konusu yasa ve standartlara Tedarikçiler özenle uymalıdır. Hiçbir Tedarikçi, çalışanların uygun istihdam koşulları altında çalışma haklarına zarar veremez.

Tedarikçilerin, çalışanların (göçmen çalışanlar dahil) fiziksel ve ruhsal sağlığına önem vermeleri beklenmektedir. Çalışanların yaralanma veya hastalıkları bildirmeye teşvik edilmesini sağlamak önemlidir. Tedarikçiler gerekli tedaviyi sağlamak, nedeni araştırmak ve çalışanların en kısa sürede işe dönmelerine yardımcı olmak için gerekli imkanlara sahip olmalıdır.

## **3. ETİK**

Arkas, kurum içinde etik dışı davranışlara tolerans göstermemektedir. Diğer hususlara ek olarak, rüşvet, kara para aklama, mülke el koyma ve gasp da suistimal kapsamına girmektedir. Arkas Yolsuzluk ve Rüşveti Önleme Politikası ve Suistimalleri Önleme Politikası uygulamaktadır, bu nedenle bu standartlar Tedarikçiler için bağlayıcıdır. Tedarikçilerden beklenen etik davranışlara ilişkin daha ayrıntılı bilgiler aşağıda açıklanmaktadır.

## **Ticari Dürüstlük ve Kamu Dolandırıcılığı**

Tedarikçiler yukarıda belirtilen suistimallere katılmaktan veya bunlardan fayda sağlamaktan kaçınılmalıdır. Rüşvet teklif veya kabul etmeye tolerans gösterilmez ve yolsuzluk davranışının ortaya çıktığı durumlarda çalışanlar durumu Arkas Line bünyesindeki ilgili yetkili birime bildirmelidir.

Tedarikçiler, kolaylaştırma ödemeleri veya başka herhangi bir isim altında doğrudan veya dolaylı olarak para veya değerli herhangi bir şeyi zorla istemekten, talep etmekten, teklif etmekten, vaat etmekten, ödemekten, yetkilendirmekten ve kabul etmekten kaçınılmalıdır. Arkas Yolsuzluk ve Rüşvetin Önlenmesi Politikası'nda hediyelere ve kurumsal ağırlamaya bir dereceye kadar tolerans gösterilebileceği, ancak Tedarikçilerin hediye alışverişi ve kurumsal ağırlamanın sınırlı olmasını sağlamaları gerektiği belirtilmiştir.

Yukarıda belirtilen davranışlara ek olarak, Tedarikçiler kara para aklama ve terörün finansmanının önlenmesine ilişkin yürürlükteki yasalara tam uyum göstermeli ve bu tür faaliyetleri yürütmekten kaçınılmalıdır.

Tedarikçiler ayrıca Arkas Line ile yapılan tüm işlemlerin doğru kayıtlarını tutmakla yükümlüdür.

## **Bağışlar**

Tedarikçiler, şirketlerinin çıkarlarıyla ilgili olmaları, şirket değerlerini desteklemeleri ve sürdürülebilirlik politikalarına uygun olmaları koşuluyla üyelikler, bağışlar ve sponsorluklar yoluyla yerel kuruluşları desteklemeye teşvik edilmektedir. Tedarikçilerin, karşılıklı edim beklenen durumlarda bağış veya sponsorluk alan kişinin herhangi bir çıkar çatışması yaşamadığından ve bağış veya sponsorluk alan kişinin mevcut veya potansiyel bir iş ortağı olmadığından emin olması gerektiğini kabul etmek önemlidir. Yapılan tüm bağışların Arkas Etik Kuralları ile uyumlu olmasını sağlamak da Tedarikçinin sorumluluğundadır ve bu tür bağışlardan elde edilen gelirlerin nereye aktarıldığına dikkat edilmelidir.

## **Çıkar Çatışması**

Arkas bir Çıkar Çatışmalarını Önleme Politikası uygulamaktadır ve bu politikanın standartları Tedarikçiler için bağlayıcıdır. Tedarikçiler gerçek ve potansiyel çıkar çatışmalarından daima kaçınılmalı ve varsa bunlara ilişkin bilgi vermelidir.

## **Rekabeti Önleme**

Tedarikçiler, ilgili tüm rekabeti önleme yasalarına, yönetmeliklerine ve Arkas Line standartlarına uymalıdır. Tedarikçilerin, hakim pazar konumundan kötü niyetle faydalanmak veya serbest rekabet uygulamalarını engellemek amacıyla rakiplerle rekabet yasalarını ihlal edecek şekilde yapılan her türlü yazılı veya sözlü anlaşmayı yasaklaması beklenmektedir.

Yasa dışı tekellerden, uygunsuz ticari kısıtlamalardan (karteller, ihaleye fesat karıştırma) ve adil olmayan iş uygulamalarından kaçınılmalıdır. Arkas Line kapasite/pazar paylaşımından ve aşırı yüksek fiyatlandırmadan kaçınmakta olup "en öndekini takip et" yaklaşımını benimsememektedir. Arkas Line, rekabete aykırı uygulamaların önüne geçmek için gerekirse toplantı kayıtlarına şerh düşmektedir. Bu nedenle, Tedarikçilerin de aynı standartlara uyması beklenmektedir. Bunlara ek olarak, Tedarikçilerin hiçbir çalışanı rakip veya rakibin temsilcisi ile hassas ticari bilgi alışverişinde bulunmamalıdır.

## **Kaçakçılık ve Yasa Dışı Ticaretin Önlenmesi**

Arkas Line, sahtecilik ve yasa dışı ticaret konusunda sıfır tolerans politikası uygulamaktadır ve deniz taşımacılığı altyapılarını geniş bir yelpazede yasa dışı ticaret yapmak için kullanmayı amaçlayan suç aktörlerinden kaçınmaktadır. Bu nedenle Arkas Line, küresel yasa dışı ticaretin deniz taşımacılarının işletmeleri üzerindeki etkisi konusunda farkındalığı artırmak için oluşturulan CIWG'nin (Cross-Industry Working Group) üyesidir.

Arkas Line tarafından gösterilen taahhüde uygun olarak, Tedarikçilerden yalnızca meşru işlemlerle uğraşmaları ve sahteciliğe, yasa dışı sigara ticaretine, kaçakçılığa veya kara para aklama gibi diğer ilgili suçlara göz yummamaları, kolaylaştırmamaları veya desteklememeleri beklenir.

Bunlara ek olarak, Arkas Sigara ve Tütün Mamulleri Sevkiyat Yönetmeliği doğrultusunda, Arkas Line'in ilgili makamlarının onayı olmadan hiçbir sigara ve tütün mamulü ticarete konu edilemeyecektir.

## **Uluslararası Ticaret Kontrolleri ve Yaptırımlar**

Tedarikçiler dış ticaret kontrol yasalarına, yönetmeliklerine ve ilgili yaptırımlara uygun hareket etmelidir. Arkas Line, BM, İngiltere, ABD ve AB dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere hükümetler, yetkililer veya diğer yetkili kuruluşlar tarafından uygulanan yaptırımlara uyumlu hareket etme konusunda çok hassastır. Hiçbir yaptırımın göz ardı edilmemesi sağlanmalı ve ceza alma riskleri en aza indirilmelidir.

## **Çatışmalı Bölgelerden Gelen Mineraller**

Tedarikçiler, tedarik ettikleri ürünlerin silahlı grupları doğrudan veya dolaylı olarak finanse eden ve insan hakları ihlallerini teşvik eden çatışmalı bölgelerden kaynaklanan mineralleri veya bunların türevlerini içermediğinden emin olmalıdır.

## **Arazi Hakları**

Tedarikçiler, büyük ölçekli arazi haklarının tartışmalı edinimine veya insanların istem dışı yerinden edilmesine neden olan herhangi bir arazi edinimine dahil olmamalı ve Arkas Line'in etik kuralları kapsamında hareket etmelidir.

## **4. SAĞLIK ve GÜVENLİK**

Arkas, sağlık ve güvenliğin her zaman önce geldiği fikrini benimsemektedir. Bu nedenle Arkas Line, Tedarikçilerden bu konuda gerekli özeni göstermelerini beklemektedir. Bu konuya ilişkin yaklaşımımızın ayrıntıları aşağıda açıklanmaktadır.

### **Acil Durumlar için Hazırlık**

Tedarikçiler, faaliyetleri sırasında ortaya çıkabilecek sağlık ve güvenlik risklerini yeterince tanımlayabilen, en aza indirebilen ve azaltabilen, ayrıca performansı ölçebilen ve izleyebilen bir güvenlik yönetim sistemi geliştirmeli veya uygulamalıdır. Acil durum prosedürleri hazırlanmalı ve acil bir durum sırasında uygulanmak üzere erişilebilir olmalıdır.

## **İş Sağlığı ve Güvenliği**

Tedarikçiler iş yerinde sağlık ve güvenlik konusunda eğitim vermeli ve konuyla ilgili bilgiler tüm çalışma tesisinde erişilebilir olmalıdır. Gerektiğinde, uygun kişisel koruyucu ekipman sağlanmalıdır.

Bunlara ek olarak, Arkas Misillemeyi Önleme Politikası doğrultusunda çalışanlar, güvenli olmayan iş yerlerini korkmadan bildirmeleri için teşvik edilmelidir.

### **Uygun Çalışma Koşulları**

Tedarikçiler, malzemelerin elle taşınması, ağır nesnelere tekrar tekrar kaldırılması, uzun süre ayakta durma ve çok yoğun montaj görevleri gibi faaliyetleri içeren fiziksel emeğin bıraktığı etkileri belirlemeli, değerlendirmeli ve kontrol etmelidir.

Gerekli durumlarda, Tedarikçilerden çalışanlara temiz tuvalet ve içme suyu, güvenli ve temiz yatakhaneler, uygun acil durum çıkışları, banyo ve yıkama için sıcak su, yeterli havalandırma/aydınlatma/ısıtma ekipmanı ve özel alanın yanı sıra hijyenik gıda hazırlama, yemek yeme ve depolama olanakları sağlamaları beklenmektedir. Bunlara ek olarak, Tedarikçiler, işyerine bağlı olarak biyolojik, kimyasal ve fiziksel faktörlere maruz kalmanın çalışanlar üzerindeki etkisini ölçmeli ve tespit edilen her türlü risk en aza indirilmelidir.

## **5. ÇEVRE**

Arkas, ilgili tüm uluslararası, yerel ve ulusal yasaların yanı sıra ISO 14001 gibi uluslararası standartlara uygun hareket etmekte ve ilgili çevre izinlerini almaktadır. Tedarikçilerden de gerekli özeni göstermeleri ve aşağıda belirtilen gereklilikler doğrultusunda hareket etmeleri beklenmektedir.

### **Risklerin Azaltılması**

Tedarikçiler, tedarikçi faaliyetleri sırasında ortaya çıkabilecek çevresel riskleri yeterli seviyede belirlemeye, en aza indirmeye ve azaltmaya, ayrıca performansı ölçmeye ve izlemeye odaklanan bir çevre yönetim sistemi, politikası veya beyanı geliştirmeli veya benimsemelidir.

### **İklim Koruma**

Tedarikçiler ekosistemleri korumalı, doğal kaynakların sorumlu bir şekilde kullanılmasını teşvik etmeli ve mümkün durumlarda kaynak tüketimini azaltmalıdır. Ayrıca tüm tesislerinde ilgili geri dönüşüm prosedürlerinin uygulanmasını sağlamalıdır. Çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesi sürecine sürekli katılım da teşvik edilmektedir. Ayrıca, daha düşük çevresel etki seçenekleriyle gelen ürün ve hizmetlerin sağlanması da faydalı olacaktır.

### **Kirlilik ve Petrol Sızıntıları**

Tedarikçiler sera gazı, zehirli ve tehlikeli kirleticilerin emisyonlarını en aza indirmek için makul adımlar atmalıdır. Tehlikeli ve yanıcı maddeler için depolama imkânları güvenli alanlarda sağlanmalı, bu maddeler uygun şekilde ölçülmeli, yönetilmeli ve kontrol edilmelidir. Kaza sonucu dökülmeler ve özellikle petrol ve diğer tehlikeli maddelerin dökülmesi engellenmeli ya da azaltılmalıdır.



Her ülkenin ve bölgenin kanunları ve düzenlemelerine uygun olarak tedarikçiler belirli yasaklanmış kimyasal maddelerin emisyon ve tahliye oranlarıyla ilgili bilgileri kayda geçirmeli ve ilgili devlet makamlarına ve idari makamlara bildirmelidir.

## 6. UYUMLULUK

### Yasal ve Diğer Gereklilikler

Tedarikçiler yürürlükteki tüm uluslararası, ulusal ve yerel yasa ve yönetmelikleri, sözleşmeye dayalı anlaşmaları ve uluslararası kabul görmüş standartları tespit etmeli ve bunlara uygun hareket etmeli ayrıca yürürlükteki tüm izinleri, sertifikaları, lisansları ve tescilleri almalı ve geçerliliklerini muhafaza etmelidir.

### Sosyal Medya

Tedarikçiler sosyal medya platformlarında saygısız ve profesyonel olmayan nitelikteki eylemlerden kaçınmalıdır. Sebebi ne olursa olsun, Tedarikçiler Arkas tarafından ilgili konuda yetkilendirilmedikçe Arkas Line adına hareket edemez, konuşamaz ve Arkas Line'a atfedilebilecek şekilde görüş beyan edemez.

### İçeriden Öğrenenlerin İşlemleri/Ticareti

Tedarikçiler ilgili veri gizliliği yasa ve yönetmeliklerine uymalıdır. Tedarikçilerden, gizli bilgilerin olası sızıntılarını önlemeleri beklenmektedir. Bilgilerin Arkas Line için veya Arkas Line ile çalışırken elde edilip edilmediğine bakılmaksızın, Tedarikçiler içeriden öğrenilen bilgileri asla uygunsuz bir şekilde satmamalı veya paylaşmamalıdır.

### Kişisel Bilgilerin Korunması ve Gizlilik

Arkas Line, Tedarikçileri ile olan iş ilişkisi sırasında gerektiğinde çalışanlar, danışmanlar, müşteriler, tedarikçiler ve tüketiciler dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere belirli gerçek kişilere ilişkin kişisel verileri aktarabilir. Bu nedenle Arkas Line tarafından iş ilişkisi kapsamında paylaşılan kişisel veriler, AB Genel Veri Koruma Tüzüğü ve 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere, yürürlükteki kanuna, ilgili veri koruma mevzuatının öngördüğü usul ve esaslara uygun olarak güvenli bir şekilde işlenmeli ve muhafaza edilmelidir. Kişisel verilerin korunmasını sağlamak için Tedarikçiler, imzalanacak sözleşmelerle ilgili olarak belirli sözleşme yükümlülüklerini kabul ve taahhüt etmelidir. Tedarikçiler, Arkas Line'ın verilerini (Arkas Line tarafından paylaşılan diğer tüm veriler dahil) korumanın yanı sıra, çalışanlarının kişisel verilerini kullanırken ilgili veri gizliliği düzenlemelerinin yürürlükte olduğundan emin olmalıdır.

### Fikri Mülkiyetin Korunması

Tedarikçiler, Arkas Line'ın sahip olduğu veya ona ait fikri mülkiyet haklarını korumalı ve bu konuyla ilgili ortaya çıkabilecek potansiyel çatışmalardan kaçınmalı, bu çatışmaları bildirmelidir.

## 7. UYUMSUZLUKLARI BİLDİRME

Arkas Line, Tedarikçilerin, çalışanlarının ve diğer paydaşlarının veya diğer herhangi bir bireyin veya tüzel kişiliğin, misilleme korkusu olmadan ve işten çıkarılma, tehdit, taciz veya diğer olumsuz eylemlere maruz kalmadan, suistimal endişelerini gizli bir şekilde dile getirebilmelerini sağlamak için uygun bir bildirim sistemine sahip olmalarını beklemektedir. Ayrı bir Misilleme Önleme Politikası uygulayan Arkas Line, Tedarikçilerin bu politikanın standartlarına uygun hareket etmelerini beklemektedir.

## 8. KURALLARIN İHLALİ

Tedarikçiler, Arkas Line'a makul bir süre önceden bildirimde bulunmak suretiyle sürdürülebilirlik performanslarını değerlendirme hakkını vermeli ve bu değerlendirmenin Arkas Line'ın kendisi veya başka bir tarafça yapılabileceğini kabul etmelidir. Kuralların bir şartının ihlal edildiğinin tespit edilmesi durumunda Arkas Line, derhal düzeltici eylemler talep etmek ve/veya Tedarikçi ile herhangi bir sözleşme veya iş ilişkisinin feshi dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere önlem alma hakkını saklı tutar.

Kuruluşum adına, işbu Kurallarda belirtildiği şekilde tedarikçilerden beklenen hususların anlaşıldığını ve onaylandığını teyit ederim.

**İsim** : .....

**Görev** : .....

**Kuruluş** : .....

**Tarih** : .....

**İmza** : .....

