



Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) Politikası

Son Güncelleme

:Eylül 2025

Sorumlu Departman

:Sürdürülebilirlik Direktörlüğü

Onaylayan

:Can ATALAY, CEO

İmza

:

İnceleme sıklığı

:Yıllık

İçindekiler

Giriş.....	3
Amaç ve Kapsam.....	3
ÇSY Çerçevesi.....	4
Önemlilik Analizi	5
ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi.....	8
ÇSY Raporlama Kapsamı	8
ÇSY Taahhütlerimizi Yönlendiren Politikalar	9
Ek 1: ÇSY taahhütlerimizi yönlendiren politikalar.....	10

Giriş

Bu Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) Politikası, aksi belirtilmedikçe Arkas Konteyner Taşımacılık A.Ş. (Arkas Line) bünyesindeki tüm çalışanlar için geçerlidir.

Arkas Line olarak Entegre Yönetim Sistemimiz aracılığıyla, uluslararası multimodal konteyner taşımacılığı hizmetlerini sunarken, yenilikçi uygulamalar ile süreçlerimizi düzenli izlemeyi ve geliştirmeyi, sektördeki öncü rolümüzü korumayı hedefliyoruz. ÇSY Politikamız, çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarını bütüncül bir yaklaşımla operasyonel süreçlerimize ve günlük uygulamalarımıza entegre eden bu sistemin temel bir parçasıdır.

Bu politika, ulaşmayı hedeflediğimiz ilerlemelere yönelik bir çerçeve görevi görür ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerimizi yansıtır. Sertifikasyon ve uyum önlemlerinin ötesinde; müşterilerimize ve paydaşlarımıza yönelik etik, kapsayıcı ve sorumlu iş uygulamalarına bağlılığımızı temsil etmektedir.

ÇSY yaklaşımımız, Arkas Line'ın temel değerleriyle güçlü bir uyum içerisindedir. Odağında insan olan bu değerlerimiz; doğaya ve yaşama saygı göstermeyi, iş birliğini desteklemeyi ve sorumluluk bilinciyle hareket etmeyi kapsamaktadır. Bu doğrultuda, sosyal ÇSY taahhütlerimiz çerçevesinde çalışanlarımıza güvenli ve şeffaf bir bildirim mekanizması sunmak amacıyla bir etik hattı oluşturduk. Böylece, bütünlük ve hesap verebilirlik kültürümüzü daha da pekiştirmiş olduk.

Çevresel etkilerimizi azaltmayı, paydaşlarımız arasında sürdürülebilir uygulamaları teşvik etmeyi ve ilerlememizi net performans göstergeleri ile şeffaf bir şekilde ölçüp paylaşmayı taahhüt ediyoruz. Bu politikayı ve ilgili performans göstergelerini her yıl gözden geçirmeyi, tüm çalışanlarımızda çevre bilincini artırmayı ve operasyonlarımızda ÇSY gerekliliklerini etkin biçimde uygulamayı hedefliyoruz.

Amaç ve Kapsam

“İnsanlara değer vererek, doğaya ve yaşama saygı göstererek nesiller boyu ilerlemek” misyon beyanımız, insan refahını ve doğanın korunmasını önceliklendirerek, gelecek nesiller için daha iyi bir gelecek sağlamak suretiyle sürdürülebilirliğe olan güçlü bağlılığımızı yansıtmaktadır.

Bu misyon, sürdürülebilirlik ve kurumsal sosyal sorumluluk (KSS) ilkeleriyle uyumlu olup, ekonomik sürdürülebilirliğin yanı sıra toplum ve çevre üzerindeki etkileri de dikkate alan kapsayıcı bir iş yaklaşımını vurgulamaktadır. Misyon beyanımız, finansal kazancın ötesindeki hedeflere olan bağlılığımızı ortaya koymakta, ilkelerimizi göstermekte ve kararlarımız için yol haritası işlevi görmektedir.

Değerlerimiz:



Bu değerleri kültürümüze ve faaliyetlerimize uygulayarak, sürdürülebilir kalkınmaya olumlu katkıda bulunmayı, olumsuz sonuçları en aza indirmeyi ve tüm paydaşlar için uzun vadeli bir değer yaratmayı hedefliyoruz.

ÇSY Çerçevesi

Arkas Line olarak, sürdürülebilirlik ilkelerini iş uygulamalarımıza entegre etmeyi ve çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarında kurumsal sorumluluklarımızı yerine getirmeyi taahhüt ediyoruz. ÇSY unsurlarının operasyonel süreçlerimize dâhil edilmesi, uzun vadeli değer yaratımını desteklemekte, etkin risk yönetimine katkıda bulunmakta ve kurumsal stratejimizin ayrılmaz bir parçasını oluşturmaktadır.

Bu politikanın hedefleri şunlardır:

- ÇSY konularına kurumsal yaklaşımımızı tanımlamak,
- Çalışanlara, şirket faaliyetlerine ilişkin karar alma süreçlerine ÇSY kriterlerini dâhil etmeleri konusunda yol göstermek.

2024 yılından itibaren, Küresel Raporlama Girişimi (GRI) standartlarına uygun olarak hazırlanan yıllık Sürdürülebilirlik Raporumuzu yayımlıyoruz. Bu rapor, iç ve dış paydaşların katılımıyla

gerçekleştirilen kapsamlı bir önemlilik analizi eşliğinde ÇSY performansımızı şeffaf bir şekilde ortaya koymaktadır.

Önemlilik Analizi

Arkas Line olarak, sürdürülebilirlik önceliklerimizi ve temel konularımızı belirlemek amacıyla iç ve dış paydaşlarla etkileşim ve diyalog yoluyla Önemlilik Analizi gerçekleştiriyoruz. Bu öncelikleri, faaliyetlerimizi doğrudan ya da dolaylı olarak etkileyen veya etki alanımıza giren konular olarak tanımlıyor; analiz sürecinde hem olumlu hem de olumsuz etkileri dikkate alıyoruz. Sektörümüzün sürdürülebilirlik önceliklerini belirlerken Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA), paydaş beklentileri, rakip analizleri ve Türkiye ile dünyadaki sürdürülebilirlik ekosistemindeki gelişmeleri göz önünde bulunduruyoruz. Yerel toplulukları ve eğitim kurumlarını paydaş haritamıza dahil ederek analiz kapsamını genişletiyor, sürdürülebilirlik alanındaki öncelikli konularımızı daha da güçlendiriyoruz. Bu süreci yapılandırılmış bir yaklaşımla yürütüyor; paydaş haritalama, önceliklerin listelenmesi, paydaş anketleri, birebir görüşmeler ve üst yönetim ile gerçekleştirilen atölye çalışmaları gibi yöntemleri kullanıyoruz.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımız, **15 Sürdürülebilir Kalkınma Amacını** destekleyen **16 öncelikli konuya** odaklanmaktadır. Bu konular “Çok Yüksek Öncelik (ÇYÖ)”, “Yüksek Öncelik (YÖ)” ve “Öncelik (Ö)” şeklinde sınıflandırılmıştır.

Çevresel Öncelikler:

- Sera Gazı Azaltımı & İklim Eylemi (ÇYÖ)
- Deniz Biyoçeşitliliği, Kirliliği ve Denizlerin Korunması (ÇYÖ)
- Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi (ÇYÖ)
- Sürdürülebilir Yakıt Yönetimi (YÖ)
- Operasyonel Mükemmellik ve İş Sürekliliği (YÖ)
- Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi (Ö)

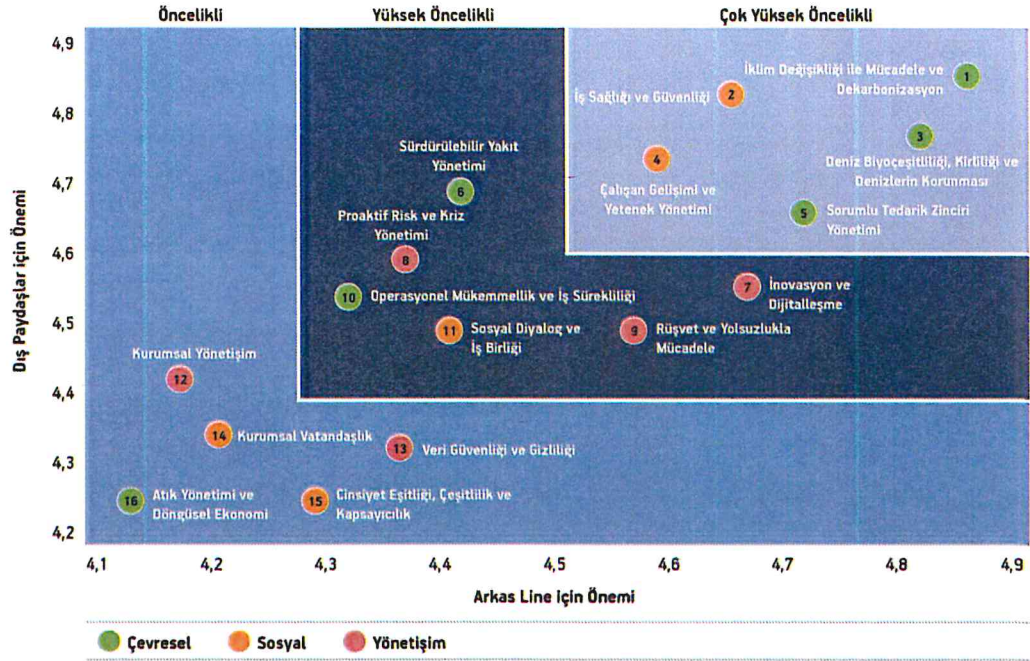
Sosyal Öncelikler:

- İş Sağlığı ve Güvenliği (ÇYÖ)
- Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi (ÇYÖ)
- Sosyal Diyalog ve İş birliği (YÖ)
- Kurumsal Vatandaşlık (Ö)
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık (Ö)

Yönetişim Öncelikleri:

- Proaktif Risk ve Kriz Yönetimi (YÖ)
- Yolsuzluk ve Rüşvetin Önlenmesi (YÖ)
- İnovasyon ve Dijitalleşme (YÖ)
- Veri Güvenliği ve Gizliliği (Ö)
- Kurumsal Yönetişim (Ö)

Bu öncelikli konular her 2-3 yılda bir yeniden değerlendirilmekte ve paydaş anketleri aracılığıyla güncellenmektedir.



KATKI SAĞLADIĞIMIZ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI

Önem Derecesi	Öncelikli Konular	Katkı Sağladığımız SKA'lar	Önem Derecesi	Öncelikli Konular	Katkı Sağladığımız SKA'lar
Çok Yüksek Öncelikli Konular	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Dekarbonizasyon	 	Yüksek Öncelikli Konular	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	
	İş Sağlığı ve Güvenliği	 		Operasyonel Mükemmellik ve İş Sürekliliği	 
	Deniz Biyoçeşitliliği, Kirliliği ve Denizlerin Korunması	  		Sosyal Diyalog ve İş Birliği	
	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi	  		Kurumsal Yönetişim	
	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi	 		Veri Güvenliği ve Gizliliği	 
Yüksek Öncelikli Konular	Sürdürülebilir Yakıt Yönetimi	  	Öncelikli Konular	Kurumsal Vatandaşlık	        
	İnovasyon ve Dijitalleşme			Ginsiyet Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	 
	Proaktif Risk ve Kriz Yönetimi	  		Atık Yönetimi ve Dönüşel Ekonomi	  

ÇSY Politikasının Uygulanması

ÇSY politikasının uygulanmasından Sürdürülebilirlik Direktörlüğü sorumludur. Performansımızı izlemek, ölçmek ve paydaşlarımızı bilgilendirmek amacıyla yıllık sürdürülebilirlik raporları yayımlıyoruz. Önemli konularımızı değişen koşullar ve paydaş beklentileri doğrultusunda güncel tutmaya özen gösteriyoruz. Çalışanlarımız için düzenli ve güncel çevrimiçi sürdürülebilirlik eğitimleri sunuyoruz. Tedarik zincirimizi ÇSY önceliklerimizle uyumlu hale getirmek amacıyla, sözleşme sürecinde tedarikçi ağıma **Tedarikçi Davranış Kurallarını** iletiyor ve ÇSY anketini içeren yıllık tedarikçi değerlendirmesi gerçekleştiriyoruz.

PARAMETRE	TAKİPTEN SORUMLU DEPARTMAN	AMAÇ	KONTR OL PERİYO DU
Sürdürülebilirlik Anketi (Önemlilik Analizi)	Sürdürülebilirlik Direktörlüğü	Tüm paydaşlara sürdürülebilirlik anketi dağıtmak ve sonuçları değerlendirmek	2-3 yılda bir
Sürdürülebilirlik Eğitimleri (Çalışanlar)	Sürdürülebilirlik Direktörlüğü & Arkas Akademi	Her Arkas Line çalışanının temel sürdürülebilirlik bilgisine sahip olmasını ve Arkas Line ÇSY stratejisinin farkında olmasını sağlamak	Her yıl
ÇSY Anketi (Tedarik Zinciri)	Sürdürülebilirlik Direktörlüğü & Kalite Departmanı	Tedarik zinciri içerisindeki ÇSY uygulamalarını izlemek ve uyumlu hale getirmek	Her yıl

Karbon emisyonlarını azaltmak, kirliliği önlemek, doğal kaynak kullanımını en aza indirmek ve gemi operasyonlarımızdan kaynaklanabilecek olası olumsuz etkileri azaltmak amacıyla belirlediğimiz hedeflerimiz bulunmaktadır. Bu hedefler, ilgili sorumlu birim tarafından izlenmekte ve iyileştirme amacıyla periyodik olarak gözden geçirilmektedir.

PARAMETRE	TAKİPTEN SORUMLU DEPARTMAN	AMAÇ	KONTROL PERİYODU
CO2 Emisyon İyileştirme Oranı (Gemiler)	Operasyonel Mükemmellik Departmanı	Emisyonları yıldan yıla %3 azaltmak	Yıllık (Aralık)
Gemilerin Karbon Yoğunluğu Göstergesi (CII) derecelendirmesi	Operasyonel Mükemmellik Departmanı	Gemilerin CII değerlendirmelerini E sınıfına düşmesini önlemek ve operasyonel önlemleri uygulamak	Haftalık
Yeşil Yakıt Kullanım Oranı	Operasyonel Mükemmellik Departmanı, Operasyon Direktörlüğü	2030 yılına kadar gemilerde kullanılan toplam enerjinin en az %5'inin yeşil yakıt	Yıllık (Aralık)

		kaynaklarından sağlanmasını temin etmek	
Seyir Süresi Verimlilik Oranı	Operasyon Direktörlüğü	Gerçekleşen seyir süresinin planlanan seyir süresinin 1.1 katını aşmamasını sağlamak	Her 6 ayda bir
Tedarikçi Davranış Kuralları Adaptasyon Oranı	Satın alma Direktörlüğü Sürdürülebilirlik Direktörlüğü	2025 yılı sonuna kadar Tedarikçi Davranış Kurallarını imzalayan terminallerin oranını %50 artırmak	Yıllık (Aralık)
Dijital Sözleşme Adaptasyon Oranı	Global Hesaplar Direktörlüğü	Dijital sözleşmelerin ve e-imzalı anlaşmaların kullanımını %10 artırmak	Yıllık
Ofis Çalışanı Başına Su Tüketimi	Kalite Departmanı	Kişi başı su tüketimini yıldan yıla 0.1 litre azaltmak	Yıllık (Aralık)
Ofis Çalışanı Başına Elektrik Tüketimi	Kalite Departmanı	Kişi başı elektrik tüketimini yıldan yıla 0.1 kWh azaltmak	Yıllık (Aralık)

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi

2016 yılında ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi belgesini alarak, çevrenin korunmasına ve sürdürülebilirliğin tüm operasyonlarımıza entegre edilmesine yönelik güçlü bir bağlılık ortaya koyduk. Bu kapsamda, deniz taşımacılığı faaliyetlerimiz ve iş süreçlerimizin insanlar ve çevre üzerindeki potansiyel etkilerini en aza indirmeyi hedefliyoruz. Kirliliği önlemeye, doğal kaynak kullanımını azaltmaya, sera gazı emisyonlarını sürdürülebilir şekilde düşürmeye ve enerjiyi sorumlu biçimde kullanarak gemilerimizin deniz ekosistemi üzerindeki etkisini azaltmaya odaklanıyoruz. Çevre politikalarımızı ve temel performans göstergelerimizi düzenli olarak yayımlıyor, çalışanlarımız arasında farkındalık oluşturuyor ve ISO 14001 standardının gereklerini karşılamak amacıyla tüm seviyelerde aktif katılımı teşvik ediyoruz. Her yıl gerçekleştirilen denetimlerle bu gerekliliklere tam uyum sağladığımızı ve çevresel performansımızı sürekli olarak iyileştirdiğimizi güvence altına alıyoruz.

ÇSY Raporlama Kapsamı

Sürdürülebilirlik raporumuza ek olarak, çevresel ve sosyal performansımızı şeffaf bir şekilde paylaşmak amacıyla her yıl uluslararası düzeyde kabul görmüş sürdürülebilirlik platformlarında da raporlama yapıyoruz. Bu platformlar arasında CDP (Karbon Saydamlık Projesi) İklim Değişikliği Raporu ve EcoVadis yer almakta olup, küresel en iyi uygulamalarla uyum içinde hareket edilmektedir.

ÇSY Taahhütlerimizi Yönlendiren Politikalar

Çalışanlarımızın, tedarikçilerimizin, distribütörlerimizin ve diğer iş ortaklarımızın ÇSY taahhütlerimizle uyumlu hareket etmelerini sağlamak amacıyla çeşitli kurumsal politikalar geliştirdik. Bu politikalara ilişkin detaylı liste Ek 1’de sunulmaktadır.

Ek 1: ÇSY taahhütlerimizi yönlendiren politikalar

Politikanın/Uygulamanın Adı	Politikanın Açıklaması	Politikanın Hazırlanma Nedeni	Politikanın Kapsadığı Kişiler	Uygulama Alanları
Arkas Etik Kodu	Şirketin temel etik ilkelerini özetler.	Organizasyon genelinde etik karar alma ve davranışlara rehberlik etmek.	Tüm çalışanlar, yönetim, tedarikçiler, yükleniciler, iş ortakları	Tüm şirket operasyonları
İş Etiği Temel İlkeleri	İş hayatında dürüstlük ve adalet gibi değerleri listeler.	Paydaşlarla güven ve uzun vadeli ilişkiler kurmak.	Tüm çalışanlar, yönetim, tedarikçiler, yükleniciler, iş ortakları	Ofis, lojistik zinciri
Yolsuzluk ve Rüşvetin Önlenmesi Politikası	Rüşvet ve yolsuzluk gibi etik olmayan uygulamaları önler.	İş sürecinde şeffaflık, yasalara uygunluk ve etik davranışları sağlamak.	Tüm çalışanlar, yönetim, tedarikçiler, yükleniciler, iş ortakları	Ofis, lojistik zinciri, gemiler
Misillemeyi Önleme Politikası	İhbarda bulunanları misillemeden korur.	Misilleme korkusu olmadan etik olmayan davranışların bildirilmesini teşvik etmek.	Tüm çalışanlar, yönetim, tedarikçiler, yükleniciler, iş ortakları	Ofis, lojistik zinciri
Çıkar Çatışmalarını Önleme Politikası	Kişisel çıkarların şirket çıkarlarıyla çatışabileceği durumları yönetir.	Karar verme süreçlerinde dürüstlüğü ve tarafsızlığı korumak.	Tüm çalışanlar, yönetim, tedarikçiler, yükleniciler, iş ortakları	Ofis
Suistimalin Önlenmesi Politikası	Uygunsuz davranışları tanımlar ve yasaklar.	Saygılı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturmak.	Tüm çalışanlar, yönetim, tedarikçiler, yükleniciler, iş ortakları	Ofis, gemiler
Danışma, Bildirim ve İhbar Politikası	Sorunların bildirilmesi için mecralar sağlar.	Organizasyonel uygulamalarda şeffaflık ve hesap verebilirliği sağlamak.	Tüm çalışanlar, yönetim, tedarikçiler, yükleniciler, iş ortakları	Ofis, lojistik zinciri
Çocuk İşçiliği, Zorla Çalıştırma ve Genç İstihdamı Politikası	Etik olmayan iş uygulamalarını yasaklar.	İş kanunlarına uymak ve insan haklarını korumak.	Tüm çalışanlar, yönetim, tedarikçiler, yükleniciler, iş ortakları	Lojistik zinciri
ÇSY Politikası	Çevresel, sosyal ve yönetim sorumluluklarını tanımlar.	Sürdürülebilirlik hedeflerini kurumsallaştırmak, uluslararası standartlara uymak ve kurumsal itibarı artırmak.	Tüm çalışanlar, yönetim, tedarikçiler, yükleniciler, iş ortakları	Ofis, gemiler, lojistik zinciri
Arkas Tedarikçi Davranış Kuralları	Tedarikçiler tarafından yerine getirilmesi beklenen politika ve öncelikler.	ÇSY önceliklerini, insan hakları politikalarını ve etik değerleri tüm tedarik zinciri içinde uyumlu hale getirmek.	Tüm tedarikçiler	Tedarik zinciri
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kapsayıcılık Rehberi	Kapsayıcı uygulamaları ve cinsiyet eşitliğini teşvik eder.	Ayrımcılığı ortadan kaldırmak ve çeşitlilik ile kapsayıcılığı desteklemek.	Tüm çalışanlar, İK, yönetim	Ofis
Toplumsal Cinsiyete Dayalı Şiddet ve Tacizi Önleme Politikası (GBVH)	Cinsiyete dayalı şiddet ve tacizi önler.	Cinsiyet eşitliğini teşvik etmek ve güvenli ve saygılı bir iş ortamı sağlamak.	Tüm çalışanlar, yükleniciler, tedarikçiler	Ofis, gemiler, lojistik zinciri